

## Koolituskeskus 2019-2020

Käesolev koolituskeskuse strateegia näeb ette tegevuskava täiendusõppe valdkonnas aastatel 2019-2020.

Koolituskeskus juhindub oma tegevusplaanis õigusaktidest (täiskasvanute koolituse seadus), määrustest (kutseõppeasutuses täiendusõppe korraldamise tingimused ja kord), arengukavast (Täiskasvanuhariduse programm 2018-2021), Luua MK nõukogu otsus nr 1.4 „Täiendusõppe korraldamise eeskiri“, Eesti Töötukassa koolituskaardi koostöö põhimõtted; OSKA raportid erinevates õppekavarühmi puudutavates valdkondades.

2014.a valminud „Täiskasvanute koolitusstrateegia Luua Metsanduskoolis 2014-2018“ nimetab täiendusõppe osakonna põhitegevused:

- 1) täiskasvanute täiendus-, ümber- ning võtmepädevuste õppe korraldamine;
- 2) kooli personalile erialaste ja pedagoogiliste täienduskoolituste koordineerimine ja korraldamine;
- 3) koostöö arendamine tööandjate ja kutseliitudega, täiskasvanute koolitusorganisatsioonidega jt;
- 4) koolituste korraldamiseks kõrge kvalifikatsiooniga koolitajate koostöövõrgustiku loomine;
- 5) koolitusprojektide koostamine ja koordineerimine;
- 6) seminaride korraldamise teenuse osutamine.

Täiendusõppe osakonna õigusjärglane Koolituskeskus juhindub järgmisel perioodil ( 2019-2020) nimetatud põhitegevustest.

Koolituskeskuse strateegiline eesmärk on:

- 1) täienduskoolituses osalejate arvu suurendamine uute sihtrühmade kaasamise kaudu (10%)
- 2) koolituskeskuse käibe kasv ( 10%)
- 3) koolituskeskuse maine kasv, sh koolituste ja seminariürituste osalejate rahulolu tõus ja säilimine

## Statistika 2014-2018

Perioodil 2014-2018 toimus Luua Metsanduskoolis täiendusõppes 300 kursust, kogumahuga 9887 akadeemilist tundi. Koolitustel osales 3418 õppijat.

Alljärgnev tabel annab ülevaate kursuste eest maksjate lõikes aastate kaupa.

<b>2018</b> 804 õppijat				
Õppija	Tööandja	Töötukassa	RKT	Muud
7	60	2	352	373
<b>2017</b> 468 õppijat				
Õppija	Tööandja	Töötukassa	RKT	Muud
33	69	7	335	22
<b>2016</b> 759 õppijat				
Õppija	Tööandja	Töötukassa	RKT	Muud
213	142	4	324	76
<b>2015</b> 671 õppijat				
Õppija	Tööandja	Töötukassa	RKT	Muud
427	0	15	64	164
<b>2014</b> 716 õppijat				
Õppija	Tööandja	Töötukassa	RKT	Muud
55	333	41	150	132

2019. aastal (veebruari-juuni) on koolituskeskus läbi viinud:

14 RKT kursust ( õppijate arv 156 )

6 omatulu koolitust ( õppijate arv 54 )

3 sisekoolitust õpetajatele ja töötajatele (õppijate arv 59)

4 seminari korraldust ( osalejate arv 104)

Eesmärkide saavutamiseks:

- 1. täienduskoolituses osalejate arvu suurendamine uute sihtrühmade kaasamise kaudu (10%)**

### RKT kursused:

- Uued koolituskliendid on ligi 200 RMK-le teenust pakkuvat metsaväljaveo autojuhti. Alates 1.07.2020 nõuab RMK metsaväljaveo juhtidelt kutsetunnistuse olemasolu, tase4. Kutsestandard on koostatud. Koostöös RMK ja EMPL-ga koostame praegu kutseeksami hindamisstandardit ja eksami läbiviimise korda. Luua Metsanduskoolist saab eksamikeskus, kutseandja on EMPL.

RKT lisatellimusega on esitatud taotlus 4\* 30h kutseksamiks ettevalmistava koolituste tarbeks. Koolitused toimuvad 2019.a ja õppijate arv taotluses on 60 isikut.

- Koostöös Eesti Jahimeeste Seltsiga on välja töötatud jahikorraldajate ja jahindusjuhtide täienduskoolituse programm, mis on esitatud RKT lisatellimuses mahuga 2\* 40h. Koolitused toimuvad 2019.a ja õppijate arv taotluses on 40 isikut.

## 2. koolituskeskuse käibe kasv ( 10%)

### Omatulu koolitused

Eesmärgi täitmiseks tuleb suurendada omatulu koolituste ja seminaride korraldamise teenuse arvu, eelistatud on ürituse toimumine Luual.

Seminaride ja ettevõtete külastuseks koostatakse erinevad paketid, mis on hinnakirjastatud ja turundatakse neid pikas perspektiivis (suvepäevad ja motivatsioonilaagrid ettevõtetele, juhendatud jõulumatkad jne).

Mai kuus 2019 toimus koolituskeskuse avatud arenguplaani arutus, kus osalesid õppeüksuste juhid ja kooli juhtkond. Aset leidis ideede korje uute sihtgruppide ja koolitusteemade osas. Ettevalmistus ja õppekavade koostamine toimub suvel 2019.

Omatulu koolitused õppekavarühmade lõikes:

Aiandus	Metsandus	Loodusturism	Muu
„Väikeaia kujundamine“ 26h Jaanuar 2020	„Metsa uuendamine eraomanikule“	„Palupõhjal kalameheks“	„Metsakümbel“ 9-11.08.2019
„Aia- ja tegevusteraapia“ 26h Mai 2020	„Metsamaaparandus“	„Motivatsioon metsast“ nädalavahetus- pakett ettevõtetele	„Taimed, mis ravivad“
„Sademeveega kastmissüsteemide rajamine“ 16h Märts 2020	„Ohutus kodusaias raietel“		„Luualt luua ja vihaga“
„Niidumuru rajamine“	„Metsakasvatuse põhitõed värskete metsaomanikule“		„Kergelt ja kiirelt grillmaja“
„Permakultuuri peenrad“	„Raietöölise kutseksamiks ettevalmistav koolitus raietöölise kutseomanikule“ 10h		„Müük ja teenindus aia- ja metsatehnika müüjatele“

	Koolitusteenus „Meistrist profiks“ metsamasinaettevõtet ele		Temaatilised infopäevad metsaühistutele ja sidusettevõtetel e.
--	--	--	--

#### 4) koolituskeskuse maine kasv ja osalejate rahulolu

Eestis on 32 kutseõppeasutust ja kõigi juures tegutsevad täiendusõppe üksused. Luua Metsanduskool on Jõgeva maakonna suurim täiendusõpet pakkuv organisatsioon, kuid Eestis on õppijate arvu osas 12. kohal (aastatel 2014-2018).

Puudub selgepiiriline turundusstrateegia koolituskeskuse maine ja nähtavuse tõstmiseks. Selle väljatöötamiseks tuleb tihendada koostööd Luua metsanduskooli turundusosakonnaga, ETKA Andrasega, Eesti Töötukassaga, maakondlike arenduskeskustega ja erialaliitudega.

Alustatakse koolitajate võrgustiku loomist ja koolituste korraldamist Tihemetsa metstkonnas.

**Sügisel 2019 toimub koostööpartneritele koolituskeskust tutvustav üritus Luual.**

Eesmärgiks on Luua Metsanduskooli ja koolituskeskuse väga hea maine ja tuntus. Koolituskeskuse eesmärk on täiendusõppe kvaliteetse sisu ja väga hea korralduse ning klienditeeninduse läbi suurendada õpihimuliste täiskasvanute huvi asuda õppima Luua Metsanduskooli tasemeõppesse.

**Luua MK koolituskeskus algatab koostöös ETK Andrasega ja HTM-ga konkursi „Parim kutsekooli koolituskeskus“.** Konkursi eesmärgiks on suurendada kutsekoolide täiendusõppe osakondade konkurentsivõimet vabaturu koolitusettevõtete hulgas ning tõsta klienditeeninduse ja suhtlemisoskuste taset täiendusõppe osakondades. Idee arutus toimub 28-29.08 HTM-i arendusseminaril.

#### Tagasiside

Täiskasvanud õppijad on tavaliselt tööl käivad inimesed ja seega ei ole õppimine nende põhitegevus, mille tõttu peab olema „Elukestva õppe strateegias 2020“ toodud tegevuste tulemusel olema täienduskoolitus õppijakeskne – kohandatud täiskasvanud õppijate vajadustele, motiveeriv, asjakohane, paindlikult korraldatud ning toimub sobivas õpikeskkonnas.

Nendest aspektidest lähtuvalt koostati koolituskeskuse klientide rahulolu uurimiseks uus 6-palliline tagasisideankeet, mille koostamisel on aluseks võetud RKT uue tagasisideküsimustiku meetodika.

Tulenevalt asjaolust, et tänased tasuta pakutavad kursused on suunatud eelkõige madalama haridustaseme ja konkurentsivõimega sihtrühmadele ning majanduse kasvualdkondades töötavatele või tööle asuvatele täiskasvanutele, on koolituskeskus otsustanud küsida tagasisidet pabervormil. Koolitajatele saadetakse tagasiside elektroonselt ja süsteemselt alates juuli 2019.

2018.a kasutati 5-pallilist metoodikat ja rahulolu oli kõrge:

- Hinnang koolituse sisule. Kuivõrd koolituse sisu vastas ootustele. Hinnang saadud teadmistele. 4,49
- Hinnang koolitajale. 4,83
- Hinnang koolituse korraldusele (aeg, koht, ruumid, ajakava). 4,53

**Koolituskeskuse eesmärk on säilitada kõrget hinnangut koolitajate ja koolituse sisu osas ning tõsta osalejate rahulolu koolituse korralduse osas.**

### **Strateegia täitmine, uuendamine ja täiendamine**

Luuu MK koolituskeskuse strateegia kinnitatakse Luuu MK nõukogu poolt. Peale nõukogu poolset kinnitamist on see tegevusjuhiseks koolituskeskuse juhile. Strateegia vaadatakse Luuu MK täienduskoolituste juhi initsiatiivil asutuse siseselt läbi kord aastas. Seda tehakse kooli nõukogus, kus hinnatakse strateegias seatud eesmärkide täitmist ja tegevuste elluviimist jooksva perioodil, vajadusel viiakse sisse parandused ja täiendused ning genereeritakse uusi ideid koolitustegevuse arendamiseks. Iga aasta toimuvale nõukogu koosolekule valmistab koolituskeskuse juht järgmise aasta täpsustatud tegevusplaani, mille kinnitab nõukogu. Järgmine strateegia planeerimise periood algab 2020. aastal ning uus strateegia hakkab kehtima aastast 2021.

Kinnitatud Luuu Metsanduskooli nõukogus

26.06.2019